



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДАНИЛА ГАЛИЦЬКОГО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Вченої ради
Львівського національного медичного
університету імені Данила Галицького
протокол № 8-29 від 25.09.2024р.



Голова вченої ради
проф. Орест ЧЕМЕРИС

введено в дію наказом № 4000 від 25.09.2024

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО МОРАЛЬНО-ЕТИЧНИЙ КОДЕКС
УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ
Львівського національного медичного
університету імені Данила Галицького**

Львів 2024

1. Загальні положення

1.1. Положення про морально-етичний кодекс учасників освітнього процесу Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького (далі – Положення) встановлює сукупність вимог і цінностей, що об'єднують академічну спільноту Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького (далі Університет), яких слід дотримуватись на шляху розбудови культури якості в Університеті.

1.2. Положення розроблене з метою ствердження в колективі Університету добра, гуманізму, людяності, норм етики, моралі, поваги до колег, держави і суспільства в цілому, а також всестороннього і гармонійного розвитку осіб, які навчаються, чи працюють в Університеті, сприяння співпраці і досягнення найвищих результатів.

1.3. Кодекс цінностей Університету включає моральні принципи та етичні норми, спрямовані на взаємну повагу, відданість, співпрацю, професіоналізм, прозорість, емпатію, свободу думки і переконань, чесність і лояльність. Ці цінності є основним орієнтиром діяльності всього колективу Університету.

1.4. Завдання Положення:

- Визначення ключових цінностей, які сприяють реалізації місії Університету у складних та мінливих умовах сьогодення.
- Встановлення етичних норм, що сприяють формуванню соціальної самосвідомості та моральних цінностей.
- Зміцнення корпоративної культури учасників освітнього процесу.
- Створення комфортних умов навчання і праці, сприятливого психологічного клімату в усіх підрозділах Університету.
- Забезпечення благополуччя пацієнтів.
- Зміцнення іміджу Університету як закладу вищої освіти з високими етичними нормами і традиціями.

1.5. Формування кодексу цінностей Університету є результатом роботи та обговорень представників усіх груп академічної спільноти. В обговоренні взяли участь представники науково-педагогічних колективів, науковців, студентів, аспірантів адміністрації, профспілок. Учасники створили перелік ключових цінностей які є основою діяльності Університету, важливим дороговказом на майбутнє. Вимоги Положення поширюються на всіх учасників освітнього процесу:

- осіб, які працюють і представляють університетську спільноту (науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники; співробітники Університетської лікарні, Стоматологічного медичного центру, Навчально-виробничої аптеки, науково-дослідного інституту, інших підрозділів та адміністрації);
- здобувачів вищої освіти усіх рівнів і ступенів вищої освіти (студенти, інтерни, аспіранти, докторанти, слухачі післядипломної освіти, інш).

1.6. Усі учасники освітнього процесу зобов'язані дотримуватися вимог цього Положення та морально-етичного кодексу Університету.

2. Основні етичні цінності Університету

2.1. Взаємна повага - виявляємо повагу і доброзичливість один до одного. Віримо, що усі ми важливі для Університету і впливаємо на його розвиток. Творимо толерантну спільноту культур, яка поважає різноманітність і несхожість людей та переконань.

2.2. Співпраця - працюємо в команді і підтримуємо один одного - командна робота гарантує досягнення спільних цілей. Розширюємо партнерські стосунки та удосконалюємо спільні проекти. Турбуючись про наш спільний добробут і достаток, ділимося знаннями та надихаємо одне одного. Своїми взаєминами заохочуємо до вільного обміну думками і досвідом.

2.3. Професіоналізм – надійно, сумлінно і відповідально виконуємо завдання. Систематично підвищуємо свою кваліфікацію та поглиблюємо знання і навички. Відповідально ставимося до ініціатив, завжди дбаючи про благо Університету.

2.4. Відданість – проявляємо ініціативу та підприємництво. Реалізуємо поставлені перед нами цілі та завдання, працюємо на випередження. Постійно удосконалюємося і намагаємось знайти інноваційні рішення.

2.5. Прозорість - будуємо довіру через відкрите, пряме та ефективне спілкування, засноване на фактах і правді. Прозорість робить наші рішення публічними, що приймаються відповідно до встановлених принципів.

2.6. Емпатія - розуміємо людей, мотиви їх дій та емоції. Демонструємо добрі наміри. Шукаємо рішення разом. Розвиваємо емпатію, що дозволяє нам зрозуміти людей, їхні мотиви та емоції.

2.7. Свобода думки і переконань - сприяємо розбудові доступності та інклюзивності, трансформації Університету у простір прав людини, свободи думки та переконань. Захищаємо незалежність у проведенні наукових досліджень з дотриманням принципів дослідницької етики.

2.8. Чесність - сумлінно ставимося до своїх обов'язків і при їх виконанні керуємося чесністю та справедливістю, діємо етично. Виконуємо свої зобов'язання і дбаємо про благополуччя Університету. Не толеруємо прояви академічної недоброчесності.

2.9. Лояльність – творимо лояльну академічну спільноту з взаємною підтримкою і відданістю цінностям Університету. Прагнемо послідовно втілювати в життя обраний Університетом курс розвитку і захищаємо його досягнення. Співпрацюємо, усуваючи недоліки і прогалини. Примножуємо досягнення Університету, дбаємо про його успіх та добру репутацію.

3. Загальні принципи етики учасників освітнього процесу

- 3.1. Поважати права і гідність особистості. Будувати взаємні стосунки між здобувачами освіти, викладачами і співробітниками на взаємній повазі та співпраці, тактовності і коректності, ввічливості та взаємній допомозі
- 3.2. Проявляти високу культуру, порядність, толерантність, сприяти моральному та культурному зростанню.
- 3.3. Дбати про дотримання корпоративних і суспільних інтересів.
- 3.4. Дотримуватись норм професійної та корпоративної етики, деонтології.
- 3.5. Забезпечувати ефективну роботу Університету, реалізацію Стратегії розвитку університету, Стратегії, політики і процедур якості; вимог стандартів вищої освіти, освітніх програм; сумлінно і надійно виконувати наукові проекти.
- 3.6. Демонструвати повагу до традицій, історії, символіки, Статуту Університету, колективного договору, дотримання трудової та навчальної дисципліни, етичних цінностей Університету, інших нормативних документів.
- 3.7. Дбайливо ставитися до майна Університету, чистоти і порядку в приміщеннях та на його території.
- 3.8. Дотримуватись етичних норм у спілкуванні та поведінці, ділового стилю в одязі.
- 3.9. Спілкуватись в університетському освітньому середовищі державною мовою (крім випадків, передбачених законодавством).
- 3.10. Дотримуватись принципів академічної доброчесності.
- 3.11. Запобігати та протидіяти випадкам булінгу, мобінгу.
- 3.12. Не допускати дискримінації будь-кого з учасників освітнього процесу за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, стану здоров'я, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками.
- 3.13. Відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров'я, здоров'я оточуючих, стану довкілля.
- 3.14. Не проводити політичну та ідеологічну агітацію. Не займатися комерційною рекламою на території Університету.

3.15. Не здійснювати антигромадську діяльність, дії, які суперечать Конституції, законодавству України.

4. Загальні принципи етики працівників

4.1. У викладацькій діяльності:

4.1.1. Формувати високий рівень науково-педагогічної кваліфікації.

4.1.2. Дотримуватися професійної етики, розвивати почуття власної відповідальності за рівень своїх професійних знань та якість праці.

4.1.3. Чесно і об'єктивно оцінювати компетентності, знання, вміння і навички осіб, які навчаються в Університеті.

4.1.4. Дотримуватись трудової дисципліни.

4.1.5. Не розголошувати стороннім особам інформацію, що стосується здобувачів вищої освіти, їх академічної успішності та особисті відомості, отримані під час індивідуального спілкування.

4.1.6. Дотримуватись рівних умов в організації та проведенні процедур контролю знань, умінь і навичок. Не вимагати і не приймати матеріальну винагороду або послуги за вчинення незаконних дій.

4.1.7. Не вчиняти дії, які можуть бути кваліфіковані як вербальна або фізична агресія щодо осіб, які навчаються, залякування, переслідування, тощо.

4.1.8. Не допускати висловлювань, що принижують честь і гідність здобувачів вищої освіти.

4.1.9. Не проводити політичну агітацію у робочий час, використовуючи своє службове становище.

4.2. У науково-дослідній, експертній та лікувально-консультативній діяльності:

4.2.1. Проводити наукові дослідження відповідно до принципу доступності отриманих наукових результатів для критики, повторної перевірки і використання іншими дослідниками.

4.2.2. Не вдаватися до плагіату, привласнення ідей, у тому числі з неопублікованих джерел.

4.2.3. Використовувати результати наукових досліджень своїх колег відповідно до прийнятих в Університеті правил цитування і оформлення посилань.

4.2.4. Дотримуватися права співавторів.

4.2.5. Здійснюючи функції експерта або рецензента, об'єктивно оцінювати дослідницькі проекти і наукові роботи.

4.2.6. Дотримуватися конфіденційності неопублікованої інформації, отриманої в ході експертизи, рецензування або наукового керівництва.

4.3. У стосунках із здобувачами вищої освіти:

4.3.1. Проявляти толерантність та повагу до здобувачів вищої освіти, їхніх ціннісних орієнтацій і переконань, політичних симпатій, релігійних уподобань, власної думки.

4.3.2. Враховувати індивідуальні нахили та здібності здобувачів вищої освіти, рівень їх інтелектуального та загальнокультурного розвитку, специфіки курсу навчання і майбутньої спеціальності.

4.3.3. Дотримуватись встановлених програмою критеріїв оцінювання і складності завдань для контрольних заходів.

4.3.4. Використовувати партнерство як оптимальну форму стосунків із здобувачами освіти, співпрацювати у вирішенні питань навчання, підтримувати і стимулювати студентські ініціативи.

4.3.5. Бути прикладом для здобувачів вищої освіти в культурі поведінки, зовнішньому вигляді, відповідальному ставленні до праці, освіти, науки, охорони здоров'я, тощо.

4.3.6. Пропагувати здоровий спосіб життя.

4.3.7. Не допускати ненормативну лексику, підвищення голосу, надання здобувачам прізвиська, чи навмисного спотворювання їхніх імен та прізвищ, в'їдливих зауважень, публічного обговорення особистого життя здобувачів або їх особистих недоліків.

4.3.8. Не обговорювати зі здобувачами своїх колег.

4.3.9. Не допускати перебування на території Університету осіб у нетверезому стані.

4.4. У адміністративно-управлінській і господарській діяльності:

4.4.1. Вживати адміністративні заходи впливу у разі виявлення порушень професійної етики членом академічної спільноти Університету.

4.4.2. Дбати про ефективне і справедливе вирішення етичних проблем у найкоротші терміни.

4.4.3. Зберігати відкритість для громадського контролю своєї діяльності.

4.4.4. Забезпечити неупередженість прийняття рішень і керуватись виключно освітніми та науковими інтересами університетської спільноти та\ або пацієнта.

4.4.5. Не приймати рішень, ґрунтуючись на анонімних або неперевірених даних.

4.5. У стосунках з колегами:

4.5.1. Поважати колег та їх професійну репутацію. Шанувати співрозмовників як в особистому спілкуванні, так і при публічному обміні думками.

4.5.2. Не вчиняти дій, які кваліфікуються як образа, залякування, переслідування, вторгнення в приватне життя.

4.5.3. Не допускати дискримінації колег.

4.6. По відношенню до Університету:

4.6.1. Поважати традиції та історію Університету.

4.6.2. Творити лояльну академічну спільноту з взаємною підтримкою і відданістю цінностям Університету.

4.6.3. Захищати і примножувати досягнення Університету, втілювати в життя обраний Університетом курс розвитку.

4.6.4. Дбати про успіх та добру репутацію Університету. Співпрацювати в команді, усуваючи недоліки і прогалини.

5. Загальні принципи етики здобувачів вищої освіти

5.1 У навчальній і науково-дослідній діяльності:

5.1.1. Дотримуватись загальних принципів етики та етичного кодексу Університету.

5.1.2. Поважати інших учасників освітнього процесу.

5.1.3. Дотримуватись принципів академічної доброчесності.

5.1.4. Отримувати знання за відповідною освітньою програмою, сумлінно вчитися, брати участь у науково-дослідній роботі.

5.1.5. Уболівати за важливість набуття компетентностей, передбачених обраною освітньою програмою.

5.1.6. Не порушувати навчальну дисципліну: виконувати графік освітнього процесу та індивідуальний навчальний план; не пропускати без поважних причин і не запізнюватись на заняття.

5.1.7. Працювати над можливістю звести до мінімуму відволікаючі чинники, покращувати свою концентрацію і продуктивність та задоволення від навчання.

5.1.8. Не порушувати і не толерувати порушення критеріїв і процедур контролю, використання заборонених допоміжних матеріалів і технічних засобів на контрольних заходах, фальсифікації документів; особистих, родинних та інших зв'язків для отримання вищої оцінки.

5.1.9. Не пропонувати винагород викладачам, співробітникам, адміністрації задля покращення успішності, або інших винятків із загального регулювання.

5.1.10. Не вчиняти дій, що перешкоджають здійсненню освітнього процесу.

5.2. У стосунках з іншими особами, які отримують освітні послуги:

5.2.1. Підтримувати атмосферу поваги, толерантності, доброти, взаємної допомоги і відповідальності.

5.2.2. Не допускати будь-яких форм приниження честі та гідності, фізичного та психічного насильства, ненормативної лексики, проявів дискримінації особи за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, стану здоров'я, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками.

5.3 У стосунках з працівниками Університету:

5.3.1. Зберігати почуття поваги до професорсько-викладацького складу та інших працівників Університету.

5.3.2. Дотримуватися правил етикету у спілкуванні з викладачами, співробітниками, представниками адміністрації.

5.3.3. Не вчиняти дій, які кваліфікуються як переслідування, вторгнення в приватне життя викладачів і працівників, не допускати у спілкуванні з ними грубості, фамільярності, висловлювань, що принижують їх честь і гідність.

5.3.4. Не поширювати неправдиву, чи компрометуючу інформацію про викладачів та інших працівників.

5.4. На офіційних заходах в Університеті:

5.4.1. Утримуватися від гучних проявів емоцій, поважати доповідачів та інших присутніх.

5.4.2. Під час проведення офіційного заходу сигнал особистого мобільного телефону потрібно відключити.

5.4.3. За необхідності залишити захід перед його завершенням, потрібно зачекати на паузу між виступами та вийти, не привертаючи своїми діями увагу виступаючих та присутніх.

5.4.3. Не вчиняти дій, що перешкоджають проведенню заходів, організованих або санкціонованих керівництвом Університету.

5.5. За межами Університету:

5.5.1. Завжди і скрізь оберігати честь і гідність здобувача вищої освіти.

5.5.2. У всіх випадках критично ставитися до своїх вчинків, передбачати їх можливі наслідки, уникати ситуацій, які можуть завдати шкоди престижу та іміджу Університету.

5.5.3. Коректно вести себе в громадських місцях та в громадському транспорті. Не здійснювати непристойних дій, що ображають людську гідність і громадську мораль. Допомогати хворим і літнім людям, а також дітям.

5.6. По відношенню до Університету:

5.6.1. Поважати традиції, історію, символіку, здобутки Університету.

5.6.2. Дбайливо ставитися до власності Університету: до обладнання аудиторій, техніки, бібліотечних ресурсів.

5.6.3. Зберігати чистоту в аудиторіях і на території Університету.

5.6.4. Творити лояльну студентську спільноту з відданістю цінностям Університету, взаємною підтримкою і ефективною діяльністю системи студентського самоврядування. Дбати про культуру якості та добру репутацію Університету.

6. Відповідальність за невиконання Положення

6.1. Виконання Положення забезпечується шляхом морального самоконтролю, моральної самооцінки та моральної відповідальності кожного учасника академічної спільноти Університету. Кожен член університетської спільноти зобов'язаний дотримуватися цього Положення, цінностей Університету і морально-етичного кодексу. У випадку виявлення порушень - спробувати припинити їх власними силами.

6.2. Відповідальність та контроль за дотримання морально-етичного кодексу несуть керівники підрозділів, кафедр, факультетів, старости груп, курсів, голови студентського самоврядування тощо.

6.3. Щодо осіб, які допустили порушення морально-етичного кодексу і цього Положення, можуть бути застосовані такі заходи: моральний осуд (публічне обговорення), заходи адміністративної, цивільно-правової, кримінальної відповідальності, залежно від систематичності, видів і наслідків порушень та законодавства України.

