

МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
ДНТ «ЛЬВІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДАНИЛА ГАЛИЦЬКОГО»

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради

ДНТ «Львівський національний медичний
університет імені Данила Галицького»

25 03 2026 року, протокол № 9/2026-ВР



Голова Вченої ради

Орест ЧЕМЕРИС

Введено в дію наказом ректора

№ 151/3 від «01» 04 2026 року

ПОЛОЖЕННЯ

**про заохочення за публікацію результатів наукових
досліджень та внесок у розвиток науки
у ДНТ «Львівський національний медичний університет
імені Данила Галицького»**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Це Положення розроблено відповідно до вимог Закону України «Про освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», Статуту ДНТ «Львівський національний медичний університет імені Данила Галицького» (далі – Університет), а також інших нормативно-правових актів, що регламентують організацію наукової діяльності у закладах вищої освіти.

1.2. Метою цього Положення є створення дієвої системи матеріального стимулювання співробітників Університету до активної науково-дослідної діяльності, впровадження інноваційних розробок, підвищення якості наукових публікацій, а також сприяння публікуванню результатів досліджень у виданнях, які індексуються міжнародними наукометричними базами даних Scopus та Web of Science Core Collection (WoS).

1.3. Преміювання наукових та науково-педагогічних працівників здійснюється за рахунок коштів загального та спеціального фондів Університету, відповідно до Бюджетного кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 “Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для підтримки пріоритетних напрямів наукових досліджень”, та внутрішніх фінансових регламентів Університету.

1.4. Дія цього Положення поширюється на всіх співробітників Університету, його структурних підрозділів, кафедр, наукових інститутів і лабораторій, за умови належного зазначення афіліації у публікаціях.

1.5. Стимулювання наукової діяльності відповідно до цього Положення охоплює:

- працівників, які здійснюють діяльність в Університеті за основним місцем роботи або за сумісництвом, за умови зазначення афіліації з Університетом;
- аспірантів і докторантів, що поєднують навчання з науково-педагогічною діяльністю в Університеті та отримують оплату праці.

1.6. Це Положення не суперечить чинному законодавству України та узгоджується з положеннями Концепції розвитку наукової діяльності у закладах вищої освіти, затвердженої наказом МОН України № 1472 від 21.12.2018 р., а також з Положенням про преміювання працівників Університету, внутрішніми актами академічної доброчесності й корпоративної етики.

1.7. Реалізація цього Положення спрямована на:

- посилення конкурентоспроможності Університету в міжнародному науковому просторі;
- підвищення показників інституційного рейтингу за результатами індексації у Scopus та WoS;
- підтримку наукової молоді та розвиток кадрового потенціалу;

– забезпечення виконання державної політики у сфері наукової діяльності відповідно до статті 6 Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність”.

2. ПОРЯДОК РОЗГЛЯДУ ПИТАННЯ ЩОДО ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Розгляд питання щодо преміювання співробітників Університету за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, які індексуються в міжнародних базах даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (WoS), здійснюється відповідно до вимог Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність”, Бюджетного кодексу України, Постанови Кабінету Міністрів України № 304 від 23.03.2016 р. “Про затвердження Порядку та умов надання грантів на підтримку наукових досліджень”, а також внутрішніх нормативних актів Університету, що регулюють оплату праці та преміювання.

2.2. Розмір премії визначається на підставі якості наукової публікації, рівня видання та наукометричних показників, з урахуванням рейтингу журналу за даними SCImago Journal Rank (SJR). Преміювання здійснюється за кожною публікацією окремо за формулою:

$$\Pi = 500 \times K(1 - N + F)$$

де:

- N – корегуючий показник, який становить 0 , якщо кількість представників Університету менше 4 осіб, або $0,1$ — якщо 4 і більше;
- K – коефіцієнт, що визначає рівень журналу, тип публікації та джерело (табл. 1);
- F – показник наукової співпраці, який враховує участь закордонних співавторів із високим індексом Гірша (≥ 10 без самоцитувань).

Таблиця 1. Коефіцієнти корегування (K , F)

№	Показник	Показник корегування
1	Публікація статті (Article, Review) у журналах:	
	– кuartиль Q1	$K = 10$
	– кuartиль Q2	$K = 7$
2	Розділ монографії або книги (Book Chapter), який індексований в Scopus	$K = 5$
3	Якщо серед співавторів є закордонний вчений з індексом	

№	Показник	Показник корегування
	Гірша ≥ 10 :	
	– при Q1–Q2	F = 0,3

Примітка. У випадку, коли журнал належить до кількох предметних категорій з різними квантилями, для розрахунку береться найвищий квантиль.

2.3. Ініціювання преміювання здійснюється після офіційного відображення інформації про публікацію на сайтах Scopus (www.scopus.com) або Web of Science (apps.webofknowledge.com).

Авторський колектив формує подання на ім'я Ректора Університету у вигляді службової записки з вказанням вихідних даних авторів, що претендують на преміювання, підписаної:

- завідувачем кафедри — якщо всі автори належать до однієї кафедри;
- деканом факультету або директором інституту — якщо автори з різних кафедр одного структурного підрозділу;
- проректором з науково-педагогічної та наукової роботи — якщо автори представляють різні факультети;

2.4. До службової записки додаються:

- копія першої сторінки статті з вихідними даними (для монографій – сторінки з ISBN, авторами, видавництвом тощо);
- підтвердження афіліації авторів до Університету;
- дані з бази Scopus/WoS про індексацію публікації, в тому числі лінк на публікацію в профілі Scopus автора.

2.5. Обов'язковим аспектом є висвітлення наукових здобутків у репозитарії Університету, а також в особистих наукометричних профілях авторів, що верифікується відповідальною за наповнення репозитарію.

2.6. Подання обов'язково візується проректором з науково-педагогічної та наукової роботи, який перевіряє відповідність публікації критеріям, визначеним цим Положенням, та подає рекомендацію Ректору щодо розміру премії.

2.6. Преміювання співавторів публікацій із числа перших трьох авторів, які працюють в Університеті, є обов'язковим. Відповідно до принципів справедливого розподілу винагород, премія розподіляється рівномірно між усіма членами авторського колективу. Остаточне рішення про виплату премії приймається Ректором на підставі рекомендації проректора з науково-педагогічної та наукової роботи.

2.7. Виплата премії здійснюється після офіційного підтвердження публікації у базах Scopus та/або WoS, у межах затверджених бюджетних асигнувань, згідно з Наказом Ректора.

2.8. Виплата премії здійснюється щорічно, зазвичай в кінці року, за умови наявності коштів.

3. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Це Положення набирає чинності з дня, наступного за його затвердженням рішенням Вченої ради Університету та введенням у дію відповідним Наказом Ректора.

3.2. Дія Положення базується на положеннях Закону України “Про освіту”, Закону України “Про вищу освіту”, Закону України “Про наукову і науково-технічну діяльність”, а також Постанови Кабінету Міністрів України № 896 від 28.12.2016 р. “Про затвердження Порядку присудження премій за наукові досягнення” та інших нормативно-правових актів, які регламентують порядок фінансування, преміювання та стимулювання науково-педагогічних працівників.

3.3. Усі зміни й доповнення до цього Положення можуть вноситися на підставі рішення Вченої ради Університету та затверджуються наказом Ректора, що відповідає вимогам статті 37 Закону України “Про вищу освіту”, яка визначає повноваження вченої ради як колегіального органу управління.

3.4. Скасування чинності цього Положення або прийняття його нової редакції здійснюється у тому ж порядку, що й затвердження.